



ДЕТСКА ГРАДИНА „ВАСИЛ ЛЕВСКИ“
гр. Свищов, ул. “Георги Владикин” №3, п.к. 31, тел.0631/6 02 99,
e-mail vasillevski1@abv.bg

УТВЪРЖДАВАМ:

АНТОНИЯ МАТОВА

Директор на ДГ ”Васил Левски”

Заповед № 541/12.09.2025 г.

П Р А В И Л Н И К
ЗА ВЪТРЕШНИЯ ТРУДОВ РЕД
за учебната 2025/2026 г.

Г Л А В А I

ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Раздел I

Предмет на правилника за вътрешния трудов ред

Чл.1. С този правилник се урежда организацията на труда в ДГ “Васил Левски” – гр. Свищов.

Чл.2. Този правилник се издава от директора на ДГ на основание чл. 181 от КТ и е в съответствие със съществуващата нормативна уредба.

Чл.3. В правилника са формулирани общите изисквания към членовете на трудовия колектив, като същите се задължават да изпълняват изискванията за

трудова дисциплина. Конкретните изисквания са определени в длъжностни характеристики.

Чл.4. В Правилника за вътрешния трудов ред се конкретизират субективните трудови права и задължения на директора, на ръководството на детската градина, служителите и работниците установени в Кодекса на труда, подзаконовите нормативни актове по неговото прилагане, колективния трудов договор и по индивидуалните трудови правоотношения.

Чл.5. Органите на синдикалните организации имат право да участват в подготовката на проекти на всички вътрешни правилници и наредби, които се отнасят до трудовите отношения, за което директорът задължително ги поканва.

Раздел II

Предназначение на правилника за вътрешния трудов ред

Чл.6. Целта на Правилника за вътрешния трудов ред е да се създаде такава форма на организация на труда в детската градина, която да гарантира постигането на оптимални условия за работа, а от там и високо качество на учебно-възпитателната работа.

Чл.7. Основното предназначение на Правилника за вътрешния трудов ред е да осигури сигурност и яснота между работодателя и учителите, служителите и работниците по отношение на условията на труд, като гарантира и защитава техните взаимни права и интереси.

Чл.8. При изменение в разпоредбите в КТ, подзаконовите нормативни актове по неговото прилагане, както и при промени в действащата нормативна база, имаща отношение към разпоредбите на Правилника за вътрешния трудов ред, директорът е длъжен в срок от 10 дни да внесе необходимите промени в него.

Чл.9. В случай, че директорът не внесе необходимите промени в Правилника за вътрешния трудов ред и не съгласува неговото съдържание с измененията в КТ, подзаконовите нормативни актове по неговото прилагане или Колективния трудов договор, учителите, служителите и работниците имат право да откажат да изпълняват задълженията, които произтичат от незаконните текстове.

Раздел III

Ред за издаване и изменение на Правилника за вътрешния трудов ред

Чл.10. Правилникът за вътрешния трудов ред в детската градина се изработва и утвърждава от директора при спазване на процедурата, установена в чл.37 от КТ.

Чл.11. Правилникът за вътрешния трудов ред се изменя и допълва по реда на неговото приемане.

Чл.12. В съответствие с КТ и подзаконовите нормативни актове по прилагането му директорът или упълномощено от него длъжностно лице за определен период от време могат да отменят действието на Правилника за вътрешния трудов ред.

Раздел IV

Действие на Правилника за вътрешния трудов ред във времето

Чл.13. Правилникът за вътрешния трудов ред е в сила за срок от 1 година.

Раздел V

Действие на Правилника за вътрешния трудов ред по отношение на лицата

Чл.14. Правилникът за вътрешния трудов ред се прилага спрямо всички учители, служители и работници, които полагат труд под трудово правоотношение с работодателя.

Чл.15. Учителите, служителите и работниците са длъжни да спазват правилата, установени с Правилника за вътрешния трудов ред от момента, в който се запознаят с тях.

Чл.16. В случай, че директорът не доведе Правилника за вътрешния трудов ред до знанието на учителите, служителите и работниците, той няма право да изисква от тях да го спазват, нито да им налага санкции при неспазването му.

Чл.17. При постъпването на нови учители, служители или работници директорът задължително ги запознава с Правилника за вътрешния трудов ред.

Чл.18. Правилникът за вътрешния трудов ред се прилага по отношение на всички лица, намиращи се на територията на детската градина.

Чл.19. Правилникът за вътрешния трудов ред се прилага по отношение на лицата, които са командировани от друг работодател да изпълняват временно своите задължения на територията на детското заведение. Те задължително се запознават с тази част от Правилника, която е свързана с извършваната от тях дейност на територията на детското заведение.

Г Л А В А П

ВЪЗНИКВАНЕ И ИЗМЕНЕНИЕ НА ТРУДОВОТО ПРАВООТНОШЕНИЕ

Раздел I

Трудов договор

Чл.20. Трудов договор се сключва между работника или служителя и работодателя.

Чл.21. Трудовият договор се сключва в писмена форма и се подписва от двете страни в два екземпляра, единият от които остава в детската градина, а другият се връчва незабавно срещу подпис на работника.

Чл.22. При сключване на трудовия договор директорът запознава работника или служителя с трудовите задължения, произтичащи от заеманата длъжност или изпълняваната работа.

Чл.23. Документите, които са необходими за сключване на трудов договор в съответствие с Наредба № 4 от 1993 г. на МТСГ са:

1. Заявление свободен текст;
2. Професионална автобиография;
3. Лична карта или друг документ за самоличност, който се връща веднага на лицето;
4. Документ за придобито образование, специалност, квалификация, правоспособност, научно звание, научна или професионално-квалификационна степен.
5. Документ за стаж по специалността – за педагогическите кадри; трудова книжка или препис-извлечение за трудовия стаж.
6. Документ за медицински преглед при първоначално постъпване на работа и след преустановяване на трудовата дейност по трудово правоотношение за срок над 3 месеца.
7. Свидетелство за съдимост, ако са изтекли повече от 6 месеца от прекратяването на последния трудов договор.
8. Препоръка или характеристика от работното място, което са заемали.
9. Декларация, че не боледува от болестите защитени от КТ и че не е освидетелстван от ТЕЛК.
10. Документ за проведен медицински преглед, удостоверяващ че кандидатът не се води на диспансерен отчет за психично заболяване, съгласно Наредба №4/ 24. 10. 2016г. на МЗ.

Чл.24. Трудово правоотношение между страните се създава от момента на сключването на трудовия договор и те са длъжни да изпълняват задълженията си по него.

Чл.25. Началото на изпълнението, времетраенето и съдържанието на трудовия договор се уреждат съобразно КТ.

Чл.26. Съдържанието на трудовият договор се определя от:

1. Закона;
2. Колективния трудов договор;
3. Индивидуалния трудов договор.

Чл.27. С трудовия договор се определят мястото, характерът на изпълняваната работа, трудовото възнаграждение и времетраенето на договора.

Чл.28. Съдържанието на трудовият договор включва условията, които определят правата и задълженията на работника или служителя и тези на директора.

Чл.29. Условията на трудовия договор са законови – тези, които са отразени в КТ и други нормативни документи и необходими – място и характер на работата, предмет на дейност, обем на работа, условия на труд и трудови възнаграждения.

Предметът и обхватът на дейността се определят със съответната длъжностна характеристика.

Чл.30. Трудови договори се сключват при условията и реда на КТ.

Раздел II

Процедура и методи за подбор на учителските кадри

Чл.31. Назначаването на педагогическите кадри се извършва при спазване на КТ и Раздел III на Наредба №15/22.07.2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.

Чл.32. За заемане на длъжностите “учител”, „старши учител” и “главен учител” е необходимо кандидатите да отговарят на изискванията от чл. 3, чл.70, чл.71 и чл.72 от Наредба №15/22.07.2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.

Чл.33. За педагогически кадри не могат да се назначават лица, които:

1. Са осъждани за умишлено престъпление от общ характер независимо от реабилитацията.
2. Са лишени от право да упражняват професията си.
3. Страдат от заболявания и отклонения, които застрашават живота и здравето на децата, определени с Наредба, издадена от министъра на здравеопазването, съгласувано с министъра на образованието и науката.

Чл.34. (1) Подборът на кадрите се извършва чрез подбор по документи – проучване на определен списък от документи, представени от кандидатите за заемане на учителска длъжност и събеседване.

(2) Критериите за подбор на педагогическият персонал са:

1. изрядна и пълна документация;
2. образователно-квалификационен ценз;
3. допълнителна професионална квалификация;
4. професионален опит;
5. присъдени професионални награди;
6. резултати от труда при предишни трудови взаимоотношения;
7. препоръки от предишни работодатели в сферата на предучилищното образование;
8. резултати от работа с родителите при предишни трудови взаимоотношения – постъпили жалби/ похвали;
9. умение за работа в екип;
10. умения за педагогическо взаимодействие и ефективност на образователно-възпитателния процес;
11. познаване и прилагане на съвременни образователни ИКТ;
12. когато придобитото образование и професионална квалификация или педагогическа правоспособност на кандидатите за заемане на учителска длъжност са едни и същи, директорът сключва договор с избрания от него кандидат, като съгласува мнението си с главния учител, като представител на педагогическата колегия;
13. при липса на желаещи за заемане на свободни учителски места, директорът сключва договор с лица, неотговарящи на изискванията за заемане длъжността учител детска градина до появата на правоспособен кандидат. Това могат да бъдат начални учители, хуманитарни специалисти с учителска правоспособност или студенти.

Чл.35. Директорът на ДГ обявява свободните работни места в Бюрото по труда и РУО в тридневен срок от овакантияването им.

Чл.36. Обявата на директора трябва да съдържа:

1. Точно наименование и адрес на ДГ.
2. Свободна щатна длъжност или длъжността, която ще бъде заета на основание чл.68, т.3 от КТ – до завръщане на замествания на работа.
3. Изискванията за заемане на длъжността съобразно придобитото образование, професионална квалификация и правоспособност.
4. Началният и крайният срок за подаване на документите.

Раздел III

Допълнителен труд по трудов договор

Чл.37. При извършването на допълнителен труд по трудов договор се спазват разпоредбите в раздел IX от КТ.

Раздел IV

Изменение на трудовото правоотношение

Чл.38. Предмет на изменение на трудовия договор може да бъде всяка договорна клауза с писмено съгласие между страните.

Чл.39. Директорът може едностранно да увеличава трудовото възнаграждение на работника или служителя.

Чл.40. При изменение на трудовото правоотношение се спазват разпоредбите на чл.118 и чл.119 от КТ.

Чл.41. Директорът може да бъде командирован от началника на РУО след съгласуване с финансиращия орган.

Чл.42. При командироване на работници и служители се спазват разпоредбите на КТ и Наредба за командировките в страната.

Раздел V

Трудово възнаграждение

Чл.43. Трудовото възнаграждение в ДГ се изплаща в пари лично на работника или служителя по ведомост, авансово или окончателно всеки месец на два пъти както следва:

1. Аванс – на 10-то число на текущия месец.
2. Заплати – на 30-то число на текущия месец.

Чл.44. Размерът на трудовото възнаграждение се определя съгласно ПМС и Наредба № 4 от 20 април 2017 г. за нормиране и заплащане на труда.

Чл.45. Членовете на персонала получават допълнително трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година, съгласно Раздел V на Наредба №4/20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда / чл.24, чл.25, чл.26/.

Чл.46. Други видове обезщетения се изплащат на директор, педагогически и непедagogически персонал при спазване на глава 10, раздел III на КТ и Постановление № 31 на МС от 11.02.1994 г. за увеличение в някои случаи на размера на обезщетенията по чл.222, ал.3 от КТ – ДВ, бр.16 от 1994 г., доп.бр.60 от 1996 г.

Раздел VI

Прекратяване на трудовото правоотношение

Чл.47. С прекратяването на трудовия договор престава да съществува трудовото правоотношение.

Чл.48. Прекратяването на трудовия договор се извършва при спазване разпоредбите на КТ.

Чл.49. Прекратяването на трудовия договор става с писмена заповед на директора, в която точно е отразено основанийето на съответния член от КТ въз основа на който става прекратяването.

Чл.50. Издадената заповед се връчва лично на работника или служителя.

Чл.51. Причините за прекратяване на трудовия договор и датата се вписват в единния електронен трудов запис, поддържан в Регистъра на заетостта, администриран от НАП.

Чл.52. Директорът подава електронен трудов запис по реда на Наредбата за вписване в регистъра на заетостта и [Постановление № 74 от 28 май 2025 г.](#) за изменение и допълнение на Наредбата за вписване в регистъра на заетостта, приета с [Постановление № 267 на Министерския съвет от 2024 г.](#)

Чл.53. Парични обезщетения при прекратяване на трудово правоотношение се изплащат при спазване на законните разпоредби на КТ.

Чл.54. При прекратяване на трудовото правоотношения с работник или служител на основание чл. 328, ал.1, т.2,3,5,11 и чл.330, ал.2, т.6 от КТ задължително се спазват разпоредбите на чл.333 от КТ и Наредба №5 за болестите, при които работниците, боледуващи от тях, имат особена закрила съгласно чл.333, ал.1 от КТ.

Г Л А В А Ш

ОСНОВНИ ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА СТРАНИТЕ ПО ТРУДОВОТО ПРАВООТНОШЕНИЕ

Раздел I

Задължения на работодателя

Директор

Чл.55. Директорът ръководи образователния процес в детската градина в съответствие с държавната политика в областта на образованието и планира,

организира, координира, контролира и отговаря за цялостната административно-управленска и финансова дейност в институцията.

Чл.56. Директорът като орган на управление и контрол изпълнява своите функции, като:

1. Планира, организира, контролира и отговаря за дейностите, свързани с обучение, възпитание и социализация в институцията;
2. Отговаря за спазването и прилагането на държавните образователни стандарти;
3. Утвърждава списък-образец на институцията след съгласуване с първостепенния разпоредител с бюджет за институциите, които не прилагат системата на делегиран бюджет;
4. Организира и ръководи процеса на самооценяване чрез изготвяне на вътрешна оценка на качеството на предоставяното образование с оглед внасянето на подобрения в работата на институцията;
5. Организира и осъществява приемането на децата за предучилищно образование в съответствие с наредбата на общинския съвет и определя вида на организацията на всяка група в детската градина или за отделно дете в случаите на почасова и самостоятелна организация;
6. Организира и контролира дейности, свързани със задържането на подлежащите на задължително обучение деца;
7. Подписва документите за преместване на децата, за завършено задължително предучилищно образование;
8. Съхранява печата на детската градина;
9. Изготвя длъжностно разписание на персонала и утвърждава поименно разписание на длъжностите;
10. Сключва, изменя и прекратява трудови договори с педагогическите специалисти и с непедагогическия персонал в институцията в съответствие с Кодекса на труда; обявява свободните работни места в бюрото по труда и в регионалното управление на образованието в тридневен срок от овакантяването им;
11. Организира ефективното управление на персонала, като създава условия за повишаването на професионалната му квалификация и за кариерно развитие на педагогическите специалисти;
12. Организира атестирането на педагогическите специалисти и при необходимост организира изработването на план за методическа и организационна подкрепа;
13. Отговаря за законосъобразно, целесъобразно, икономично и прозрачно разпореждане с бюджетните средства, за което представя тримесечни отчети пред общото събрание на работниците и служителите и обществения съвет в условията на делегиран бюджет.
14. Контролира и отговаря за правилното попълване и съхраняване на документите;
15. Съдейства на компетентните контролни органи при извършване на проверки и организира и контролира изпълнението на препоръките и предписанията им;

16. Поощрява и награждава ученици, учители и други педагогически специалисти и непедagogическия персонал за постиженията и изявиите им;
17. Налага санкции на учители, други педагогически специалисти и непедagogическия персонал;
18. Отговаря за осигуряването на здравословна, безопасна и благоприятна среда за обучение, възпитание и труд;
19. Отговаря за опазването и обогатяването на материално-техническата база на институцията, като създава подходяща организация с цел ефективно изпълнение на задълженията;
20. Осъществява взаимодействие с родители и представители на организации и общности;
21. Координира взаимодействието със социалните партньори и заинтересовани страни;
22. Представява институцията пред администрации, органи, институции, организации и лица и сключва договори с юридически и физически лица по предмета на дейност в съответствие с предоставените му правомощия;
23. Съдейства на компетентните органи за установяване на нарушения по чл. 347 от Закона за предучилищното и училищното образование.
24. Осигурява условия за здравно-профилактична дейност в детската градина;
25. Директорът на детската градина е председател на педагогическия съвет и осигурява изпълнение на решенията му.
26. Разработва до 30 септември на учебната година план за защита при бедствия на пребиваващите в детската градина;
27. Осигурява пожарна безопасност чрез спазване на действащите норми, правилници, наредби и предписания;
28. Организира учредяването и осигурява обучение на комитет или група по условия на труд;
29. Утвърждава и изпълнява програма за оценяване на риска, като прилага методика за оценяване на риска;
30. Утвърждава програма за изпълнение на предприетите мерки, определени срокове и отговорници;
31. Осигурява на работещите подходящо обучение по здравословни и безопасни условия на труд в съответствие със спецификата на всяко работно място;
32. Установява, разследва, регистрира и отчита трудовите злоупотреки;
33. Разработва и утвърждава списък на работните места и видове работа, за които осигурява лични предпазни средства и специално работно облекло, като определя вида и сроковете за износване и условията за ползването им;
34. Заявява необходимите средства за изпълнение на дейностите, осигуряващи здравословни и безопасни условия на възпитание, обучение и труд пред финансиращите органи;
35. Грижи се за обогатяване на материалната и дидактичната база в детската градина;
36. Организира вътрешния контрол на дейността на целия персонал съобразно нормативните документи и дава препоръки за подобряване на работата;
37. Организира разработването, приемането и реализирането на годишния комплексен план на детската градина;

38. Осигурява прозрачност при работа в условията на делегиран бюджет.

Чл.57. Директорът е длъжен да осигури на педагогическия и непедагогическия персонал необходимите условия за изпълнение на работата по трудовото правоотношение, за която са се уговорили, като осигури:

1. Работата, която е определена при възникване на трудовото правоотношение;
2. Работно място и условия в съответствие с характера на работата;
3. Здравословни и безопасни условия на труд;
4. Кратка характеристика или описание на работата;
5. Указания за реда и начина на изпълнение на трудовите задължения и упражняване на трудовите права, включително запознаване с правилата за вътрешния трудов ред и с правилата за здравословни и безопасни условия на труд.

Чл.58. Длъжен е да пази достойнството на работника или служителя по време на изпълнение на работата по трудовото правоотношение.

Чл.59. Длъжен е да изплаща в установените срокове на членовете на трудовия колектив уговореното възнаграждение за извършената работа и да ги осигури за всички осигурителни социални рискове съгласно условия и по ред, установени в отделен закон.

Чл.60. Длъжен да създаде условия на учителите да повишават професионалната си квалификация в организирани форми на обучение и чрез самостоятелна подготовка.

Чл.61. Разпорежданията на директора са задължителни за целия педагогически и непедагогически персонал в детската градина.

Чл.62. (1) При отсъствие на директора за срок по-малък от 60 календарни дни, той се замества от определен с негова заповед за всеки конкретен случай педагогически специалист от градината.

(2) При отсъствие на директора на детската градина за срок по-голям от 60 календарни дни кметът на общината сключва договор с друго лице за временно изпълняващ длъжността „директор“ на детската градина.

Чл.63. Директорът на детската градина може да бъде командирован от кмета на общината след съгласуване с финансиращия орган.

Раздел II

Задължения на работниците и служителите

Учители

Чл.64. Учителят е длъжен да предоставя на работодателя работната си сила за изпълнение на конкретна трудова функция – обучение, възпитание и социализация на децата.

Чл.65. Учителят е длъжен да изпълнява работата и трудовите си задължения точно и добросъвестно и да спазва правилниците на детската градина, трудовата дисциплина и разпоредбите на директора.

Чл.66. Учителят в детската градина организира и провежда обучението и възпитанието на децата съобразно ДОС.

Чл.67. Учителят организира и провежда възпитателно-образователна работа в съответната група, като диагностицира знанията и уменията на децата според ДОС и съдейства за пълноценната им интеграция в групата.

Чл.68. Учителят има право:

1. Да бъдат зачитани правата и достойнствата му.
2. Да определя методите и средствата за провеждане на образователния процес съобразно принципите и целите, определени в ЗПУО.
3. Да участва във формирането на политиките за развитие на детската градина, определяне на стратегията на детската градина и организиране на дейности извън учебния план.
4. Да получава професионална подкрепа в процеса на изпълнение на служебните си задължения.
5. Да повишава квалификацията си.
6. Да бъде поощряван и награждаван.
7. Членува в професионални организации и да взема участие в работата на регионалните и национални органи.
8. На представително облекло за всяка календарна година при условия и ред, определени с наредба, издадена от министъра на образованието и науката съгласувано с министъра на финансите.
9. При прекратяване на трудовото правоотношение, на педагогически специалисти, които през последните 10 години от трудовия си стаж са заемали длъжност на педагогически специалист, се изплаща по-голям размер на обезщетението по чл.222, ал.3 от КТ – в размер на 11 брутни работни заплати.
10. Да получава информация за възможности за повишаване на професионалната квалификация от директора, РУО и от МОН.
11. Избира варианти на учебни пособия и помагала.
12. Прилага педагогически идеи, концепции, методи и технологии, средства на обучение.
13. Получава информация относно състоянието на детската градина.
14. Получава защита по КТ и КТД.

Чл.69. Учители, постигнали високи резултати при възпитанието и обучението на децата, се поощряват с грамота и предметни награди, а чрез медиите дейността им се популяризира за получаване на обществено признание.

Чл.70. Учителят е длъжен да:

1. Да осъществява обучение и възпитание на децата в съответствие с ДОС.
2. Да опазва живота и здравето на децата по време на образователния процес и на други дейности, организирани от детската градина.
3. Да зачита правата и достойнството на децата.
4. Да поддържа и повишава квалификацията си съобразно политиките за организационно развитие на детската градина и специфичните потребности на децата, с които работи, с цел подобряване качеството на образованието им.

5. Да изпълнява задълженията си, определени от КТ, в нормативни актове в системата на народната просвета и в длъжностната характеристика.
6. Да изпълнява задължителната преподавателска работа, определена с Наредба № 4/20.04.2017 г. на МОН за нормирането и заплащането на труда.
7. Да изпълнява изискванията на Плана за защита при бедствия на пребиваващите в детската градина.
8. Да изпълнява решенията на Педагогическия съвет, както и препоръките на контролните органи на РУО.
9. Да спазва утвърдените от директора правилници и графици.
10. При отклонение в здравословното състояние на децата да уведомява медицинската сестра и да търси контакт с родителите.
11. Лично да нанася цифром и словом броя на децата в групата за деня и се подписва в заповедната книга за храна.
12. Да спазва Етичния кодекс за работа с деца.
13. Да спазва Закона за закрила на детето, Закона за защита на личните данни и Закона за защита от дискриминация.
14. Да спазва утвърдените от МВР правила за действие при анонимно телефонно обаждане.
15. Да свиква родителски срещи през учебната година. За всяка родителска среща да води протокол в протоколна тетрадка.
16. По време на смяна да държи личните си вещи(чанти, лекарства и др.) в гардероб на недостъпно за децата място.
17. Главният учител организира дейностите, специфични за неговата дейност и вписани в длъжностната му характеристика.

Чл.71. Учителят не може да нарушава правата на детето, да унижава личното му достойнство, да прилага форми на психическо и физическо насилие върху него.

Чл.72. Предварително уведомява директора за извеждане на децата извън детската градина за наблюдения, изложби, концерти, екскурзии и други.

Чл.73. При участие на децата в регионални, национални и други мероприятия учителят, придружаващ групата е длъжен да подготви следните документи: списък на децата в групата, ЕГН, подписан от учителя водач и директора, и заверен с печата на детската градина, името на медицинската сестра, медицински преглед с дата и място на прегледа, подпис за съгласие на родителя.

Чл.74. Учителят привежда в изпълнение решенията на ПС и законовите нареждания на директора, които се отнасят до неговата група и са свързани с цялостната организация на учебно-възпитателния процес.

Чл.75. Учителите от I смяна посрещат лично децата в занималнята, пред входа на съответната група или от площадката на групата при хубаво време.

Чл.76. Учителите от II смяна лично изпращат всички деца от занималнята на групата, а при хубаво време от площадката на съответната група.

Чл.77. Учителите от I смяна нямат право да преустановяват своята работа преди идването на сменящият ги колега без личното разрешение на директора.

Чл.78. Учителите от II смяна нямат право в края на работния си ден да изпращат последните деца от групата, облечени с връхните си дрехи и пригответни за завършване на работния ден.

Чл.79. Учителят няма право да отстранява дете по време на организирани занимания и други извън учебни дейности.

Чл.80. Учителят няма право да оставя децата сами, без надзор, по какъвто и да било повод.

Чл.81. Учителят няма право да се договаря с външни лица или фирми за извършване на регламентирани дейности или услуги в групите (фотографски, застрахователни, строителни и пр.) без разрешение на директора.

Чл.82. Забранено е организирането на дейности с деца на политическа, религиозна и етническа основа.

Чл.83. Учителят отговаря за правилното и редовно попълване и водене на документацията според изискванията на Наредба №8/11.08.2016 г. за информацията и документите за системата на предучилищното и училищното образование:

1. Дневник на групата Onebook;
2. Годишно тематично разпределение;
3. Досиета на децата / ПОРТФОЛИО/;
4. Седмичен план.
5. Друга документация, свързана с естеството на работата.

Чл.84. Учителят подготвя необходимите справки, отчети, и други, изисквани от ръководството.

Чл.85. Учителят може да прави предложения пред ПС.

Чл.86. Учителят планира възпитателно-образователна дейност по ДОС в годишно тематично разпределение за съответната възрастова група.

Чл.87. Учителят контролира редовно посещението на децата и изисква попълването на молби от родителите един ден преди отсъствието им по семейни причини. Събира медицинските бележки от личния лекар в деня на завръщането на детето, а в края на всеки месец ги предава на медицинската сестра.

Чл.88. Учителят няма право:

1. Да работи две смени с цел удовлетворяване личната нужда на колега.
2. Да сменя смяната си без разрешение на директора.
3. Учителят от I смяна да напуска работното си място, докато не дойде колегата му от II смяна.
4. Да си осигурява заместващ учител, който да поеме трудовете му задължения за определен период от работното му време на работното му място.
5. Да използва за възпитателни цели средства, противоречащи на човешките права и свободи (физически и морални наказания, заплахи, физическо, психическо или сексуално насилие и прекалено ограничение).
6. Да се отделя от децата, ако не е осигурено друго отговорно лице и да оставя децата на двора и в група без надзор.
7. Да извежда децата извън детската градина без придружители /учител и помощник-възпитател/.

8. Да използва служебното си положение за лично благодетелстване.
9. Да събира финансови средства от родителите без писмена декларация за съгласие от тях.
10. Да изменя регламентираното време за храна и почивка на децата.
11. Да напуска работното си място, без да е отразил проведените форми в дневника, както и да ги нанася предварително за целия месец.
12. Да допуска налагането на идеологически и религиозни доктрини на децата, както и дискриминация на основата на пол, народност, етническа принадлежност и религия.
13. Ако съзнателно подпомага извършването на актове на дискриминация, носи отговорност по силата на Закона за защита от дискриминацията.
14. През работно време да използва за лични нужди служебните компютри (да се вписва в Skype, Facebook, да пазарува онлайн и др.).
15. През работно време да води телефонни разговори, които не са пряко свързани с изпълнението на служебните му задължения.

Психолог

Чл. 89. Психологът работи в ДГ”Васил Левски”, ДГ”Васил Левски“-филиал и ДГ”Калина Малина“ съгласно длъжностната си характеристика и утвърден график:

Понеделник – ДГ”Васил Левски“- филиал
Вторник – ДГ”Васил Левски“ – основна сграда
Сряда - ДГ”Калина Малина“
Четвъртък – ДГ”Васил Левски“ – филиал
Петък – ДГ”Васил Левски“ - основна сграда

Чл.90. Психологът е специалист с образование по психология и заема длъжността съгласно изискванията в Наредба №15/22.07.2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти. Неговата работна задача включва дейности за обща подкрепа за личностно развитие - превенция, диагностика и консултиране, и дейности за допълнителна подкрепа за личностно развитие оценка на потребности и интервенции в областта на психичното, социалното и емоционалното развитие, и на обучението на децата.

Чл.91. Дейностите на психолога за обща подкрепа включват:

1. Предоставяне на консултиране за дете или група в областта на психичното здраве, социалното развитие, емоционалното развитие и обучението; превенция на обучителни трудности чрез прилагане на програми за развитие на децата; идентифициране на деца с изявиени дарби и насочването им към подходящи програми;
2. Консултиране на ръководството на образователната институция, на учители, родители или техни представители, на общественния съвет при изготвяне и прилагане на институционални политики и превенция на отпадането от

- образование, за справянето с тормоза и насилието, за екипната работа и за други планове и промени на институционално ниво;
3. Разработване и прилагане на програми за групова работа с деца за развитие на социални и комуникативни умения, за превенция на зависимости и различни видове рискове;
 4. Посредничество при решаване на конфликти, възникващи в институционална среда;
 5. Провеждане на тренинги с деца и ученици, и с педагогическите специалисти.

Чл.92. Дейностите на психолога за допълнителна подкрепа включват:

1. Оценка на индивидуалните потребности на децата чрез използване на стандартизирани диагностични формални и неформални методи и процедури за изследване с цел определяне на функционирането на детето с ориентиране към подходящата подкрепа и приобщаване;
2. Провеждане на интервюта, наблюдения, прилагане на въпросници, диагностични процедури с подходящи тестове и методики за разбиране и управление на груповите процеси, социалните норми, културните аспекти, интеракциите между децата за целите на изграждане на позитивен психологически климат; участие при анализи във връзка със създаване на институционални политики, планове, проекти;
3. Определяне на подходящите методи и средства за изготвяне на оценки на регионално и национално равнище;
4. Интервенции за допълнителна подкрепа за индивидуална и/или групова работа по случай с деца със специални образователни потребности, в риск, с хронични заболявания, с изявени дарби; координиране на подкрепата за личностно развитие в детската градина;
5. Интервенции за подкрепа и консултиране на родители, учители и провеждане на тренинги.

Чл.93. Психологът в детската градина е длъжен:

1. Да извършва своята работа в съответствие с действащите нормативни уредби.
2. Да оказва необходимата и възможна помощ и подкрепа на децата, персонала в детската градина, родители и ръководство.
3. Да повишава системно своята професионална квалификация.
4. В работата си да използва само утвърдени психологически методи, както и резултатите от тяхното прилагане да съхранява на подходящо място.
5. Да съхранява резултатите от направените констатации от извършени обследвания.
6. Да спазва принципите на професионалната етика и да съхранява професионалната тайна.
7. Да планира, регистрира и отчита своята работа.

8. Носи отговорност за опазването и съхранението на повереното му имущество.
9. Да отчита периодично своята работа пред Педагогическия съвет в детската градина.

Чл.94. Психологът в детската градина има право:

1. Да посещава занятия, учителски съвещания и съвети, с цел получаване на информация за отделните деца, групи и учители.
2. Да се запознава с документацията на групите.
3. Да провежда индивидуални и групови психологически изследвания в учебно и извънучебно време.

Педагог в детска ясла

Чл.95. Педагогът работи съгласно длъжностната си характеристика като:

1. Владее образователното съдържание по всички предметни области, включени в учебните програми.
2. Ръководи, организира, планира и контролира цялостната възпитателна работа с децата.
3. Отразява преподавания материал в задължителната документация.
4. Пряко участва във възпитателното взаимодействие с децата.
5. Участва в планирането на дейности на ниво детска градина.
6. Осигурява, със съдействието на директора, създаването на подходяща среда за провеждане на правилен режим на организацията на престоя на детето в детската група.
7. Създава безопасна и привлекателна образователна среда, в подкрепа на образователния процес и ориентирана към индивидуалните потребности на всяко дете в зависимост от културните, социални, специални и други различия.
8. Организира и контролира, създаването и поддържането в процеса на безопасна и достъпна среда, която предлага богати познавателни впечатления, провокира детската любознателност и предоставя възможности за овладяване на достъпен житейски опит.
9. Осигурява подходящи материали за игра и обучение на децата.
10. Изработва и подготвя дидактични пособия за занимания и игри.
11. Организира, съобразно възрастта и индивидуалните особености на новоприетите деца, адаптацията им към детската ясла.
12. Дава указания за улесняване на адаптационните процеси на детето в условията на детската ясла.
13. Ежедневно проследява развитието, процеса на адаптиране и състоянието на детето.
14. Работи индивидуално с трудно приспособяващите се деца.
15. Организира и осъществява психологическо проучване на детето, в срок до един месец от постъпването му в детската ясла. Изготвя психолого-педагогическа характеристика /статус на детето/ и определя индивидуалните възпитателни задачи.
16. Регулярно разработва планове за възпитателната работа, съобразени със:

1. задължителното програмно съдържание;
 2. възрастовата специфика на децата;
 3. индивидуалните характеристики в развитието на всяко дете;
 4. очакваните резултати от организираното педагогическо взаимодействие.
17. Дава ежедневни писмени или устни указания на медицинската сестра при организирането и провеждането на дневния режим, индивидуалните и груповите занимания, игрите, разходките, забавленията и наблюденията и участва в тях.
 18. Проследява динамиката в развитието на децата. Прави обобщена оценка на развитието за нуждите на последващото възпитателно взаимодействие.
 19. Системно анализира поведението на децата. Регистрира отклоненията в психическото развитие на децата. Предлага адекватни възпитателни и корекционни мерки и организира изпълнението им.
 20. Анализира, съвместно с директора, резултатите от педагогическото взаимодействие и пребиваването на детето в детската ясла.
 21. Активно съдейства на директора за пълноценно взаимодействие и връзка с родителите, като създава условия за приемственост в режима на възпитание на децата.
 22. Използва разнообразни форми за предоставяне на психолого-педагогическа информация на родителите.
 23. Организира подходящи форми за повишаване на педагогическите компетентности на родителите – родителски срещи, лектории, здравни беседи, тренинги и дискуссионни срещи.
 24. Индивидуално или в група, консултира семействата по възникнали педагогически казуси.
 25. Организира подходящи форми за подготовка и непрекъснато повишаване и обогатяване на педагогическата компетентност на медицинските сестри за правилно провеждане на режимните моменти в яслената група.
 26. Съблюдава правилното структуриране и изпълнението на режимните моменти - занимания, игри, разходки на открито и развлечения за децата.
 27. Подпомага и насърчава внимателното и грижовно отношение към децата.
 28. Зачита и защитава личното достойнство, правата и индивидуалността на всяко дете
 29. Дава методически указания на медицинските сестри.
 30. Организира и демонстрира пред медицинските сестри открити педагогически занимания с децата.
 31. Организира информирането и обучението на медицинските сестри при въвеждане на нови програми и педагогически технологии за възпитание в ранното детство.
 32. В партньорство с директора, провежда семинари и практикуми със медицинските сестри в групите и помощник-възпитателите.
 33. Проучва новостите в специализираната информация за педагогика и психология, систематизира информацията и запознава медицинските сестри и помощник-възпитателите.

34. Инициира използването във възпитателната практика на иновационни методи за работа с деца от ранна детска възраст.
35. Поддържа, кариотекира и съхранява специализирана литература, дидактични пособия и материали, театрални реквизити, технически средства – касетофон, CD, компютър.
36. Поддържа и повишава личната си педагогическа квалификация.
37. Способства за организирането на позитивна среда, която благоприятства и стимулира добър психологически климат, коректни взаимоотношения, конструктивно общуване и сътрудничество между работещите в детската ясла, между детската ясла и родителите, във взаимодействието с децата.
38. Организира и провежда педагогическата си дейност в съответствие с нормативно определените изискванията към неговата работа.
39. Не разпространява информация за децата от персонален характер, която би могла да наруши правата на детето и човешките права.
40. Спазва Етичния кодекс на работещите с деца.

Помощен и обслужващ персонал

Чл. 96.(1) ПОМОЩНИК-ВЪЗПИТАТЕЛЯТ работи съгласно длъжностната си характеристика като:

1. Спазва установената трудова дисциплина и изпълнява работата, за която се е уговорил в подписания трудов договор.
2. Отговаря за осигуряването на необходимите здравно-хигиенни условия в групата, в която работи.
3. Сутрин до пристигането на учителя посреща децата и носи лична отговорност за живота и здравето им.
4. При необходимост вечер, след приключване на работното време, изпраща закъснелите деца заедно с учителя.
5. По време на установената почивка, отпуски или поради заболяване на учителите, поема грижата за децата и носи отговорност за тях. Само в този случай има право да дава на родителите информация за децата.
6. Явява се навреме на работа и е на работното си място до края на работното време.
7. Явява се на работа в състояние, което му позволява изпълнение на поставените задачи.
8. Не употребява алкохол и други упойващи вещества през работно време и непосредствено преди явяване на работа.
9. Използва цялото работно време за изпълнение на възложените задачи като спазва следния

ФУНКЦИОНАЛЕН ГРАФИК

6,00 – 7,30 – Проветряване, дезинфекция на помещенията и повърхностите, включване бактерицидни лампи, чистене площадките на двора, поливане на цветните лехи и мокрене на пясъчниците през лятото.

7,30 – 9,00 – Едната помощник-възпитателка 1 смяна /а във филиала и домакина/ е на входа за приема на децата, заедно с медицинското лице, втората помощник-възпитателка разнася закуската по групи.

8,45 – 9,45 – закуска, отсервиране, почистване, дезинфекция маси и вход.

10,00 – 10,15 – междинна почивка.

10,15 – 10,30 – Междинна закуска, поетапно извеждане децата на двора.

10,30 – 10,45 – проветряване занималните /продължителност според сезона/

10,45 – 11,15 – смяна учителките по групи за почивка.

11,15 – 11,30 – подготовка за обяд и следобеден сън /легла/

11,30 – 12,30 – обяд, отсервиране, оправяне легла, обслужване деца за подготовка за следобеден сън.

12,30 – 13,00 – дезинфекция повърхности, дезинфекция помещения, дезинфекция тоалетни, коридори, вход. Почистването на общите тоалетни / на персонала и външна/ се извършва от пом.-възпитателите 1 смяна в основна сграда, във филиала по график.

13,00 – 13,30 – почивка.

13,30 – 14,45 – почистване градинки, изнасяне по групи на следобедната закуска, пране, гладене.

14,45 – 16,00 – вдигане децата от сън, оправяне легла, следобедна закуска, отсервиране, измиване съдовете, извеждане децата на двора.

16,00 – 17,30 – през летния сезон пом.-възпитателите са на двора при малките групи, през зимния сезон един пом.-възпитател е на входа, а другият по групите, като се редуват.

17,30 – 18,30 – проветряване, почистване занимални, събиране отпадъците от кошовете, дезинфекция помещения, дезинфекция повърхности, дезинфекция тоалетни по групи, вход. Почистването на общите тоалетни /на персонала и външна/ се извършва от пом.-възпитателите 2 смяна в основна сграда, във филиала по график.

Сряда и петък административните помещения /мед.кабинет, учителска стая, директорски кабинет и кабинет ЗАС/ се почистват от втората смяна/. Физкултурния салон се почиства всеки ден от първата смяна.

10. Спазва техническите и технологическите правила, правилника за осигуряване на безопасни и здравословни условия на възпитание, обучение и труд, правилника за дейността на детската градина и всички други законови разпореждания и инструкции на работодателя.
11. Пази грижливо материално-техническата и дидактична база, както и пести разходването на електрическа енергия, вода, отопление и други материали.
12. Лично отговаря за спалното бельо и дрехите на децата от групата и е длъжен да не допуска размяна на дрехи и бельо.
13. Носи отговорност за съхраняване на дезинфектантите и хигиенните материали.
14. Пази авторитета на детската градина и нейния престиж, не злоупотребява с доверието на работодателя.

15. Съгласува работата си и подпомага и съдейства при разрешаване проблеми в съответната група и детската градина.
 16. При отсъствие на титуляра го замества, когато бюджетът на градината налага това.
 17. Осигурява почивката на I смяна учители за времето от 10,45 до 11,15 часа.
 18. Поддържа района от дворното пространство, за който отговаря.
- (2) Други функции и изисквания съобразно заеманата длъжност и изпълняваната работа:
1. Сервира храната в естетичен вид(всяко ястие в отделен съд) и осигурява вилица и лъжица съобразно възрастта.
 2. Сменя покривките 2 пъти седмично и при замърсяване, и ги изпира във време, когато е приключил работата си в групата.
 3. При излизане на децата извън детската градина придружава групата с учителя.
 4. Съпровожда децата до тоалетната, когато те са на двора и ги предава лично на учителя.
 5. Сменя и изпира спалното бельо един път на две седмици през зимния сезон, през лятото всяка седмица и при всяко замърсяване. При замърсяване почиства плафониерите.
 6. По време на оперативки с учителите поема отговорността за живота и здравето на децата.
 7. Повишава своята професионална квалификация и качеството на работа.
 8. При инфекциозно заболяване сменя спалното бельо според изискванията на санитарните органи, извършва усилена дезинфекция.
 9. Спазва задължително работното облекло – престилка, кърпа за главата, предна престилка, ръкавици и маска.
 10. Следи за използването от децата на салфетки, тоалетна хартия, носни кърпи.
 11. Връща своевременно съдовете в кухнята.
 12. Не оставя на достъпни за децата места дезинфекционни и перилни препарати.
 13. Всекидневно почиства двора, напръсква пясъчниците, полива цветните алеи.
 14. Веднъж на 2 седмици изгупва килимите и пътеките в занималните, куклените кътове, малки стаи, забърсва под тях и прави основно почистване и дезинфекция на помещенията.
 15. Ежемесечно почиства решетките на климатика в групата.
 16. Спазва изискванията на НАССР и води задължителната документация за дезинфекцията на съдовете и хигиената.
 17. Перилния блок се поддържа от всички помощник-възпитатели, както и коридорите, фойетата и административните помещения.

Чл.97. КУХНЕНСКИЯТ ПЕРСОНАЛ работи съгласно длъжностната си характеристика.

Чл.98. Производствената дейност на кухнята в детската градина се организира и ръководи от главния готвач, който отговаря пряко за работата на помощник-готвача.

Чл.99. Готвачът спазва утвърдената технология за производство, следи за сроковете на годност на влаганите продукти, отговаря за правилното съхранение на готовата продукция и своевременно зареждане на групите.

Чл.100. Готвачът на ДГ присъства лично, всекидневно при изписване на хранителните продукти.

Чл.101. Други функции на готвача съобразно заеманата длъжност и изпълняваната работа:

1. Готвачът следи за грижливата експлоатация на кухненските съоръжения.
2. Промяната в менюто се прави само със знанието на директора.
3. Не допуска външни лица в кухненския блок.
4. При отсъствие на готвача, помощник-готвачът поема неговите функции и носи лична отговорност за правилното оползотворяване на хранителните продукти.
5. Целият кухненски персонал спазва стриктно изискванията на система НАССР и води редовно документацията по нея.

Чл.102.(1) ЗАВЕЖДАЩИЯТ АДМИНИСТРАТИВНА СЛУЖБА (ЗАС) и ДОМАКИНЪТ работят съгласно длъжностната си характеристика:

(2) Други функции и изисквания съгласно заеманата длъжност и изпълняваната работа:

1. Изготвя трудови договори и допълнителни споразумения по заповед на директора, както и друг вид документи, отразени в длъжностната характеристика.
2. Ежегодно извършва инвентаризация на имуществото в детската градина заедно с комисия.
3. Организира получаването и отчитането на средствата за работно, представително и специално работно облекло на персонала.
4. Заявява и отчита отпуснатите аванси в определените срокове. Води отчет за изразходваните средства.
5. Участва в изработването на меню съгласно рецептурник.
6. Проверява хранителните продукти по складовете.
7. Води дневника за входящ и изходящ контрол на хранителните продукти, температурен дневник за хладилниците.
8. Стриктно изпълнява заповедите на кмета на общината за подобряване на финансовата дисциплина и работата на счетоводството на Отдел”Други дейности по образованието”.
9. Няма право да нанася поправки върху требвателните листове и други документи, след подписването им от директора.
10. Не допуска външни лица в складовете и кухнята.
11. Поддържа хигиената в складовете.
12. Изпълнява задълженията си като член на НАССР екипа.
13. Спазва закона за защита на личните данни.

14. Спазва Етичния кодекс на работещите с деца.

Чл.103. МЕДИЦИНСКИЯТ СПЕЦИАЛИСТ (мед.сестра) работи съгласно длъжностната си характеристика, изготвена от кмета на общината, и изпълняваната работа.

Чл.104. Медицинският специалист разработва и провежда в детската градина:

1. Програми, свързани с профилактиката и промоцията на детското здраве.
2. Води и съхранява медицинската документация и опазва материалната база в здравния кабинет.
3. При съмнение за инфекциозно заболяване на дете в ДГ уведомява директора, родителите и личния лекар на детето.
4. Поддържа постоянна връзка с ръководството на детската градина и с членовете на ПС.
5. Отговаря за съхранението, отчитането и разходването на медикаменти и консумативи в здравния кабинет.
6. Изготвя месечно меню за храненето на децата, съобразено с изискванията на Наредба №6/ 11.08.2011 г. за храненето на децата на възраст от 3 до 7 години в детските заведения и Наредба №2/07.03.2013 г. за здравословното хранене на децата на възраст от 0 до 3 години в детските заведения и детските кухни.
7. Ежедневно контролира качеството на изписваните от склада продукти.
8. Контролира консумирането на храната от децата.
9. Отговаря за използването на климатиците, с оглед безопасността на детското здраве.

Чл.105. Медицинският специалист се грижи за осигуряването на здравословни и безопасни условия на възпитание, обучение и труд в детската градина чрез:

1. Организирането и провеждането на всекидневен филтър и следене на имунизациите.
2. Спазване на строг санитарно-епидемиологичен режим.
3. Набелязване мерки за избягване на травми, отравяния и изгаряния.
4. Изнасяне на нагледна здравна информация на видно и достъпно място в детската градина.
5. Периодично обучение на обслужващия персонал и учителите за оказване на първична долекарска помощ при различни видове травми.

Чл.106. Здравното обслужване в детската градина се осъществява единствено от медицинския състав на детската градина. Медицинските специалисти нямат право да приемат лекарства и да провеждат лечение без назначение от личния лекар или лекар-специалист. Имат право да подпомагат родителите само при продължителна поддържаща терапия, назначена от личния лекар на детето или друг лекар-специалист и удостоверена с необходимия медицински документ.

Чл.107. На медицинския специалист са възложени и други функции и изисквания съгласно заеманата длъжност и изпълняваната работа:

1. Контролира текущата дезинфекция и я ръководи при епидемиологични взривове.
2. Изготвя и представя на директора и непедагогическия персонал инструкции за работа с дезинфекционни препарати.
3. Всеки месец заедно с ЗАС изчислява основния продуктов набор и изпраща един екземпляр в РЗИ – физиологична лаборатория.
4. Води цялостната документация на НАССР системата.

Чл.108. Медицинските специалисти /кабинетната сестра и сестрите в яслената група/ са пряко подчинени на директора на детската градина, който определя работното им време съгласно спецификата на работа и КТ.

Чл.109. ОГНЯРЪТ:

1. Носи пълна отговорност за всички съоръжения в парното и осигуряването на необходимата температура в сградата;
2. Поддържа в изправност отоплителната инсталация, като при необходимост я отремонтира;
3. Ежедневно се грижи за реда и хигиената в котелното и района около него.
4. Спазва изискванията на противопожарната охрана и при нужда действа с необходимите противопожарни уреди и съоръжения, участва в ремонта.
5. Носи имуществена отговорност за правилното разходване на горивото.
6. При необходимост, при падане на температурите под 0 градуса, котелът се припалва и наблюдава и през почивните дни;
7. Отговаря за правилното и точно изпълнение на работата си и за недопускане на деца и външни лица в котелните помещения.
8. Изпълнява предписанията на контролните органи от ИТН.
9. Изпълнява задачи, възложени му от директора /охрана на ДЗ, общ работник, ремонтни дейности и др./ -
10. При необходимост изпълнява и допълнителни дейности извън задълженията му в длъжностната характеристика и по нареждане на директора.

Чл.110. Работниците и служителите имат право:

1. На своевременна достоверна и разбираема информация относно дейностите и делата на ДГ.
2. Да изискват от работодателя обективна и справедлива характеристика за професионалните си качества и резултатите от трудовата си дейност или обективна и справедлива препоръка при кандидатстване за работа при друг работодател.
3. На безплатно работно облекло в съответствие с наредбата за безплатно работно и униформено облекло, и в размер не по-малък от 300 лв.
4. Работниците и служителите, с изключение на медицинският специалист и огняра, имат право на безплатна храна дневно в размер на 2,71 лв.

Чл.111. Всички служители нямат право:

1. Да възлагат непосилни задачи на децата.

2. Да изказват некомпетентни мнения за дейността на детската градина, в частност на педагогическия екип, да уронват имиджа ѝ, да изнасят какъвто и да е вид информация, касаеща дейността ѝ.
3. На неучтиво и грубо отношение към деца, родители и близки на децата.
4. Да използват родителите за лични облаги.
5. Да напускат работното си място, преди да затворят и заключат всички врати и прозорци, да изключат от електрическата мрежа телевизорите и климатиците, и да включат СОТ.
6. Да запазват и изнасят храна извън ДГ.
7. Да изнасят перилни и дезинфекционни препарати, да изпират и гладят лични дрехи.
8. Да допускат външни, непознати лица без легитимация и без да ги впишат в книгата за посещения на външни лица. Същите се придружават от служител на ДГ в случай, че желаят среща с директора. Охранителният режим е дело на всеки служител.
9. Да допускат пряка или непряка дискриминация спрямо децата, основана на пол, народност, етническа принадлежност и религия. Да използва за възпитателни цели средства, противоречащи на човешките права и свободи (физически и морални наказания, заплахи, физическо, психическо или сексуално насилие и прекалено ограничение).

Чл.112. Когато е отправен сигнал до директора на ДГ за изнасяне, липса на материали или неправомерното им използване, той поверява сигнала и информира колектива за резултатите от направената проверка.

Раздел III **Задължения и морални отговорности към децата**

Чл. 113. (1) Работещите в ДГ „Васил Левски” да се основават на практиката си и на съвременните знания за детското развитие и познаването на индивидуалните особености на всяко дете.

(2) Да разбират и уважават уникалността на всяко дете.

(3) Да се съобразяват със специфичната уязвимост на всяко дете.

Чл. 114. Да създават безопасна и здравословна среда, която стимулира социалното, емоционалното и физическото развитие на детето.

Чл. 115. (1) Да подкрепят правото на детето на свободно изразяване на мнение по всички въпроси от негов интерес.

(2) Да работят в интерес на детето.

Чл. 116. Да осигурят на децата с увреждания равни възможности за достъп до адекватни грижи и образование.

Чл. 117. (1) Да не участват в практики, които не зачитат достойнството на детето или са опасни и вредни за физическото и емоционално му здраве и развитие.

(2) Да не участват в практики, които дискриминират по някакъв начин децата на основата на раса, етнически произход, религия, пол, националност, език, способности, или на базата на статуса, поведението или убежденията на родителите.

Чл. 118. (1) Да познаваме симптомите на насилие над дете – физическо, сексуално, вербално, емоционално малтретиране или занемаряване. Да познават и спазват законите и процедурите, защитаващи детето от насилие.

(2) При съмнение за малтретиране да уведомяват органите за закрила на детето и да следят дали са предприети необходимите мерки.

(3) Когато друго лице изкаже подозрения за малтретиране на дете, да му се окаже пълно съдействие за предприемане на подходящи действия за закрила на детето.

(4) Когато станат известни действия или ситуации, които заплашват здравето и сигурността на детето, да се информират органите по закрила на детето.

Раздел IV

Трудови задължения на учителите, служителите и работниците

Задължения, свързани с имуществото на работодателя и други видове обезщетения

Чл.119. Учителите, служителите и работниците са длъжни да съхраняват и пазят повереното им имущество и техника.

Чл.120. Учителите, служителите и работниците са длъжни да спазват правилата и реда за начина на използване и съхранение на учебно-техническите средства и материали.

Чл.121. Учителите, служителите и работниците не могат да изнасят извън територията на ДГ всякакъв вид техника, документи, материали, освен след разрешение на директора.

Чл.122. Учителите, служителите и работниците са длъжни да спазват правилата за противопожарна охрана.

Чл.123. Учителите, служителите и работниците са длъжни да спазват правилата за здравословни, безопасни условия на възпитание, обучение и труд в ДГ.

Чл.124.(1) Персоналът в ДГ съгласно КТ, закона за счетоводството и длъжностната характеристика носи имуществена отговорност.

(2) ЗАС и домакинът зачисляват даденото за ползване и съхранение имущество на определените длъжностни лица чрез приемно-предавателни протоколи.

(3) Имуществена отговорност носят и родителите на децата, които при умишлена повреда на имуществата на ДГ възстановяват нанесената щета в 10-дневен срок от откриване на виновното дете.

Чл.125. Всички липси в ДГ се възстановяват както следва:

1. В групите – от учители и помощник-възпитатели.
2. В дирекцията – от директора.
3. В кабинета на ЗАС и домакина – от ЗАС и почистващи помещенията.

4. В складове – от ЗАС и домакина.
5. В коридори, методичен кабинет, физкултурен салон, фойета – от всички служители.
6. В парното – от огнярът.
7. В пералнята – от помощник-възпитателите.
8. В кухнята – от готвача и помощник-готвача.
9. В медицинския кабинет – от медицинската сестра и помощник-възпитателите.

Задължения за уведомяване на директора

Чл.126. Учителите, служителите и работниците са длъжни веднага да уведомят директора за всички трудности по изпълнение на поставените им задачи и са длъжни да изпълняват дадените от него указания за справяне с трудностите.

Чл.127. Учителите, служителите и работниците са длъжни веднага да уведомят директора при отсъствие по здравословни причини. Болничният лист се представя до два дни от издаването му съгласно чл.9, ал.2 от Наредбата за медицинската експертиза на работоспособността.

Чл.128. Учителите, служителите и работниците са длъжни веднага да уведомят директора за всички нарушения на КТ, подзаконовите нормативни актове по прилагането му, вътрешните правила, заповеди и други, които са установили в процеса на изпълнение на трудовите си задължения.

Чл.129. Учителите, служителите и работниците са длъжни веднага да уведомят ЗАС за промени в адресната си регистрация, телефонния си номер и семейното си положение, издаване на нов документ за самоличност.

Чл.130. Учителите, служителите и работниците са длъжни да уведомят веднага директора, ако срещу тях е възбудено наказателно преследване.

Чл.131. Учителите са длъжни да работят при взаимна информираност и колегиалност в екипа, методическото обединение или комисията.

Чл.132. Работниците и служителите са длъжни да работят при взаимна информираност и колегиалност в екипа.

Чл.133. Родителите са длъжни, когато между тях е налице спор за упражняване на родителските права над детето, писмено да уведомят директора на кого е предоставил съдът родителските права. Уведомителното писмо трябва да е придружено от следните документи: влязло в сила бракоразводно решение или привременни мерки от съда за упражняване на родителски права, мерки за защита, споразумение и т.н. Тази информация е необходима, за да се удостовери кой от родителите има или няма право да взема детето от детската градина, да получава информация за неговото физическо и психическо развитие, да провежда срещи с детето на територията на детската градина.

Чл.134. За всяка учебна година родителите попълват декларация, в която вписват, кой ще взема детето от детската градина.

Задължения за добър външен вид

Чл.135. Учителите, служителите и работниците са длъжни да идват на работа в добър и подходящ за изпълнение на трудовите си задължения външен вид.

Чл.136. Помощно-обслужващият персонал е длъжен да изпълнява трудовите си задължения с предоставеното му работно облекло.

Забрана за разпространяване на поверителни сведения или такива, които уронват доброто име на ДГ“Васил Левски“

Чл.137. Учителите, служителите и работниците не могат да разпространяват под каквато и да е форма и пред кого и да е факти и сведения, които представляват служебна тайна и са узнати от тях при или по повод изпълнението на техните трудови задължения.

Чл.138. Работниците и служителите нямат право да публикуват статии, материали, книги и научни трудове, които съдържат факти или сведения, които могат да уронят доброто име на ДГ“Васил Левски“.

Чл.139. Работниците и служителите нямат право да правят коментари или изявления в социалните мрежи, които уронват имиджа на ДГ“Васил Левски“.

Чл.140. Работниците и служителите нямат право да правят публични изявления, да изказват мнения и да дават интервюта под каквато й да е форма, които могат да уронят доброто име на ДГ.

Забрана за разпространяване на факти или сведения, които уронват доброто име на директора

Чл.141. Учителите, служителите и работниците не могат да разпространяват под каквато и да е форма и пред когото и да е факти или сведения, които са свързани с дейността на директора и могат да уронят неговото добро име.

Чл.142. Учителите, служителите и работниците нямат право да правят изявления пред други лица, които да ангажират директора, без предварителното му разрешение.

Забрана за получаване на подаръци, дарения и спонсорства

Чл.143. (1) Работниците и служителите нямат право да приемат подаръци или възнаграждения, за да изпълняват или да не изпълняват своите трудови задължения.

(2) Работник или служител, който получи подобно предложение, е длъжен да уведоми веднага директора.

(3) Работниците и служителите нямат право да получават подаръци в знак на благодарност или уважение.

Чл. 144. (1) Работниците и служителите нямат право да приемат финансови и материални средства от дарители, спонсори и родители без знанието на определената за тази цел комисия, директор или лице, на което са делегирани на родителска среща тези правомощия.

(2) На родителски срещи се обсъждат въпросите по отношение на дарения от родителите и се упълномощава от родителите лице, което отговаря за средствата.

Забрана за тютюнопушене и употреба на алкохол

Чл.145. Учителите, служителите и работниците нямат право да пушат на територията на детската градина.

Чл.146. Учителите, служителите и работниците нямат право през работно време да употребяват алкохол или да приемат упойващи средства.

Чл.147. Учителите, служителите и работниците нямат право да внасят и съхраняват на територията на детската градина алкохол, освен в разрешените случаи – тържества, юбилеи и др./без деца/

Чл.148. Учителите, служителите и работниците нямат право да внасят и съхраняват на територията на детската градина упойващи средства.

Г Л А В А І V

РАБОТНО ВРЕМЕ И ПОЧИВКИ

Раздел І

Редовно работно време

Чл.149. ДГ”Васил Левски” работи целогодишно на петдневна работна седмица. При необходимост детското заведение може да работи и в почивни дни.

Чл.150. Детската градина работи от 6,00 до 18,30 часа. Децата се приемат от 7,00 до 8,30 часа. По желание на родителите, след предварително договаряне, децата могат да се водят и вземат в удобен за тях час в рамките на установеното работно време.

Чл.151. Работното време на учителите е 8 часа дневно. В рамките на установеното работно време учителите са длъжни да бъдат в детската градина за:

1. Изпълнение на задължителната норма преподавателска заетост съгласно Наредба №4 от 20.04.2017 на МОН за нормирането и заплащане на труда.
2. Участие в ПС, провеждане на оперативки квалификационни дейности.
3. Родителски срещи, открити практики, празници, концерти.
4. Сбирки на методически обединения и комисииите по отделните правилници.
5. Други задачи, възложени за изпълнение от директора и произтичащи от заеманата длъжност.

6. След изпълнение на така изброените задачи, учителите могат да бъдат извън детската градина за подготовка и самоподготовка.

Чл.152. Работното време в детското заведение е с фиксирани граници и за отделните категории работещи, в съответствие с чл.139 от КТ , и е разпределено както следва:

1. Директор – от 8,00 до 16,30 ч.
2. Учители I смяна – от 7,00 до 13,30 ч.
3. Учители II смяна – от 12,30 до 18,30 ч. от 12,30 до 13,30 часа двете смени работят заедно по обслужване на децата.
4. Психолог – от 8,00 до 14,30 ч.
5. Педагог – 8,00 – 16,30 ч.
6. ЗАС – от 7,30 до 16,00 часа.
7. Домакин – от 7,30 до 16,00 часа.
8. Медицинска сестра /кабинетна/ – от 7,30 до 12,30 и от 13,00 ч. до 16,00 часа.
9. Медицински сестри /ясла/ I смяна – от 7,30 до 16,00 часа.
Филиал – 7,00 до 15,30 ч.
10. Медицински сестри /ясла/ II смяна – от 9,00 до 17,30 часа.
11. Помощник-възпитатели I смяна – от 6,00 до 14,30 ч.
12. Помощник-възпитатели II смяна – от 10,00 до 18,30 ч.
13. Главен готвач, готвач и помощник-готвач – от 6,00 до 14,30 ч.
14. Огняр – през отоплителния сезон - от 6,00 до 14,30 ч.
15. Огняр – извън отоплителния сезон – от 7,00 ч. до 15,30 ч.

Чл. 153. Учителите, служителите и работниците са длъжни да спазват началото и края на работния ден.

Чл. 154. Всеки служител е длъжен ефективно да оползотворява работното си време, да изпълнява точно и своевременно задълженията си, да опазва зачислената му материална база и дрехите на децата, да поддържа в изряден вид облеклото си и работното си място.

Чл. 155. В случай, когато учителите, служителите и работниците не могат да се явят навреме на работа, те са длъжни да уведомят своевременно за това директора, ЗАС или домакина.

Чл. 156. В случай когато учител, служител или работник се налага да напусне работа преди края на работното време, той може да направи това само след уведомяване и разрешение на директора.

Чл. 157. В случаите на невъзможност за осигуряване на учители – заместници, при отсъствие на учител в законно-установен отпуск, вторият учител на групата работи по график както следва: от 8,00 часа до 11,30 часа и от 14,30 часа до 17,30 часа.

Чл.158. При работа по график на учителя, грижите за децата по време на обяд и следобедния сън се поемат от медицинската сестра и помощник-възпитателя на групата като следва от 11,30 до 14,30 часа.

Чл. 159. Всяка размяна на смени става след разрешение от директора.

Чл. 160. Учителките работят в екипи по групи както следва:

За основна сграда

Група	Смяна 1	Смяна 2
I	Зорница Петкова	Севдалина Линкова
II	Ивелина Ангелова	Десислава Иванова
III	Десислава Димитрова	Анна Б.Иванова
IV	Ася Любенова	Кремена Стойчева

За филиала

Група	Смяна 1	Смяна 2
I	Анна Д. Иванова	Мирела Филипова
II	Глория Матева	Мария Кушлова
III	Любомира Димитрова	Велина Камбурова
IV	Катя Кирилова	Детелина Събкова

Раздел II
Почивки

Чл.161. Почивките в работния ден се ползват при спазване на изискванията на раздел III от КТ и Наредба за работното време, почивките и отпуските.

Чл.162. Педагогическият и непедagogическият персонал, който е на 8-часов работен ден ползва почивки от 30 минути, които не се включват в работното време, както следва:

1. Директор – от 10,45 до 11,15 часа.
2. Учители I смяна, психолог и педагог – от 10,45 до 11,15 часа.
3. По време на почивката на учителите в групите ги заместват помощник-възпитателите (чл.120, ал.3 от КТ и чл. 96, ал.1, т.17 от този правилник).
4. Помощник-възпитатели I смяна – от 13,00 до 13,30 часа.
5. Помощник-възпитатели II смяна – от 13,00 до 13,30 часа.
6. Кухненският персонал и огнярът почиват заедно с помощник-възпитателите.
7. ЗАС, домакинът – от 13,00 до 13,30 часа.
8. Медицински сестри /ясла/ I смяна – от 11,00 до 11,30 часа.
9. Медицински сестри /ясла/ II смяна – от 13,30 до 14,00 часа
10. Медицинска сестра кабинетна – от 12,30 до 13,00 часа

Чл.163. Съгласно оценката на риска за здравето и безопасността на работещите в ДГ "Васил Левски" е разработен и физиологичен режим на труд и почивка. В него като пасивни почивки са включени регламентиранияте почивки в чл.162 от този правилник. Освен пасивни, работещите в детската градина ползват полупасивни и активни почивки, които са включени в работното време както следва:

ДЛЪЖНОСТ	ВИД ПОЧИВКА	ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ /минути/	ВРЕМЕ НА ПРОВЕЖДАНЕ
Директор	Пасивна	1 x 30	10,45 – 11,15
	Полупасивна	1 x 15	14,45 – 15,00
Учители Психолог Педагог	Пасивна	1 x 30	10,45 – 11,15
	Активна	1 x 15	13,30 – 13,45
Помощник-възпитател	Пасивна	1 x 30	13,00 – 13,30
	Активна	1 x 15	10,00 – 10,15
ЗАС Домакин	Пасивна	1 x 30	13,00 – 13,30
	Активна	1 x 15	13,45 – 14,00
Огняр	Пасивна	1 x 30	12,00 – 12,30
	Активна	1 x 15	10,00 – 10,15
Готвачи	Пасивна	1 x 30	13,00 – 13,30
	Активна	1 x 15	10,00 – 10,15
Помощник-възпитатели	Пасивна	1 x 30	13,00 – 13,30
	Активна	1 x 15	10,00 – 10,15
Мед.сестри 1 см.	Пасивна	1 x 30	11,00 – 11,30
	Активна	1 x 15	14,00 – 14,15
Мед.сестри 2 см.	Пасивна	1 x 30	13,30 – 14,00
	Активна	1 x 15	14,45 – 15,00

Активните и полупасивните почивки включват двигателна дейност, леки спортни и физически упражнения, а пасивните – в седяща или друга свободна поза.

Чл.164. Празничните дни през учебната година се ползват съгласно чл.154 от КТ.

Чл.165. Продължителността на междудневната непрекъсната почивка е 12 часа.

Чл.166. Седмичната почивка е в събота и неделя. Продължителността на седмичната почивка е 48 часа.

Раздел III Отпуски

Чл.167. Отпуските на педагогическия и непедагогическия персонал се определят и се ползват при спазване на разпоредбите на КТ и Наредба за работното време, почивките и отпуските.

Чл.168. Всеки служител, който има най-малко 4 месеца трудов стаж придобива правото на платен годишен отпуск./ чл.155, ал.2 от КТ/

Чл.169. Директорът и учителите ползват удължен платен годишен отпуск по чл.155, ал. 5 от КТ и чл.24, ал.1 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските за педагогическите специалисти общо 58 работни дни./чл.39, т.3 от КТД за системата на предучилищното и училищното образование и общински КТД/.

Чл.170. Забранява се учителките на една група едновременно да ползват отпуск, когато е невъзможно. Същото важи за готвача и помощник-готвача.

Чл.171. Конкретният размер на основния платен годишен отпуск по чл.155, ал.4 от КТ за непедагогическия персонал е 37 работни дни, съгласно чл. 156а от КТ,

чл.39, т.1 от КТД за системата на предучилищното и училищното образование и общински КТД.

Чл.172. Съгласно чл.168 от КТ педагогически и непедagogически персонал, членове на синдикатите и на работодателските организации имат право да ползват 2 дни допълнителен платен отпуск за 2 живи деца до 18-годишна възраст.

Чл.173. Учителите, служителите и работниците ползват полагаемия платен годишен отпуск съгласно разпоредбите на чл.173 от КТ.

Чл.174. Учителите, служителите и работниците ползват и други видове отпуск съгласно КТ.

Ред за ползване на платен годишен отпуск в ДГ „Васил Левски”

Чл. 175. (1) Работниците и служителите в ДГ“Васил Левски“ ползват полагаемия им се платен годишен отпуск както следва:

- по график за летния период;
- при намаляване броя на децата в групите под 16 деца, в случай че няма вирусни инфекции.
- в случаи на намаляване броя на децата под 16 деца, единият учител минава да работи по график /чл.157 от настоящия правилник/, а другият учител излиза в платен отпуск. За времето на почивка и сън отговаря помощник-възпитателя на смяна.

(2) Графикът трябва да гарантира нормалното осъществяване на дейността на детската градина според определените със специална заповед на директора минимален брой работещи служители или работници за осъществяване на съответната възпитателно-образователна дейност в ДГ.

(3) Графикът се изготвя от директора и се съгласува с учители и помощен персонал не по-късно от 25 май, след съгласуване със Кмета на Общината.

(4) Графикът се утвърждава от директора. Той влиза в сила от момента на утвърждаването му.

(5) Директорът не утвърждава график, който не е съгласуван с работещите в ДГ „Васил Левски” или не отговаря на изискванията за нормално осъществяване на възпитателно-образователната дейност в ДГ.

(6) Работодателят е длъжен да информира всички работници и служители за утвърдения график и да държи на тяхно разположение на подходящо място в ДГ екземпляр от него.

(7) Контролът за спазване на графика за ползване на платен годишен отпуск се възлага при отсъствие на директора на неговия заместник и на ЗАС в ДГ.

(8) При намаляване броя на децата в групите под 16 деца при последователни 3 дни, при коледни и пролетни ваканции и няма обявена карантина за вирусно заболяване в съответните групи, групите се сливат и излизат в отпуск учителки с по-голям брой дни неизползван платен годишен отпуск.

(9) Всички учители излизат в отпуск само след приключване на задължителната документация за учители по Наредба № 8/2016 г. за информацията и документите в системата на предучилищното и училищно образование, представяне на анализ за дейността на групата; отчет на различните комисии и съвети за отчетния период и

изминалата учебна година в срок до 30.05, проектно предложение за годишен план за следващата година, предложение за теми за вътрешноинституционална квалификация, приоритетни задачи за родителски срещи за начало на учебната година, проекти за кътове на групата за следващата учебна година.

(10) Директорът има право да предостави платения годишен отпуск на работника или служителя и без негово съгласие при ползване на отпуска едновременно от всички работници и служители, както и в случаите, когато работникът или служителят след покана от работодателя не е поискал отпуска си до края на календарната година, за която се полага.

(11) (Нов - ДВ, бр. 28 от 2020 г., в сила от 13.03.2020 г.) (1) (Доп. - ДВ, бр. 44 от 2020 г., в сила от 14.05.2020 г.) Когато поради обявено извънредно положение или обявена извънредна епидемична обстановка със заповед на Директора или със заповед на държавен орган е преустановена работата на детската градина, на част от нея или на отделни работници и служители, Директорът има право да предостави платения годишен отпуск на работника или служителя и без негово съгласие, включително на работник или служител, който не е придобил 4 месеца трудов стаж.

(12) Работниците и служителите използват платения си годишен отпуск до края на календарната година, за която се отнася. При невъзможност се прилага чл. 176. (2) от КТ.

(13) Ползването на платения годишен отпуск може да се прекъсва по искане на работника или служителя, изразено писмено и остатъкът се ползва допълнително по съгласие между него и работодателя.

Г Л А В А V

ТРУДОВА ДИСЦИПЛИНА

Чл.176. За редовно неизпълнение на професионалните си задължения, нарушения на трудовата дисциплина, правилника на детската градина и правилника за вътрешния трудов ред, работниците и служителите носят дисциплинарна отговорност и се наказват съгласно КТ.

Чл.177. Нарушенията на трудовата дисциплина са описаните в чл.187 от КТ, както и неизпълнение на задълженията, произтичащи от длъжностната характеристика, ЗПУО.

Чл.178. За нарушение на трудовата дисциплина се налагат дисциплинарни наказания, съгласно глава IX, раздел III от КТ.

Г Л А В А VI

РЕЖИМ НА ДОСТЪП, ПРЕБИВАВАНЕ И НАПУСКАНЕ НА ДЕТСКАТА ГРАДИНА

Места, през които се влиза и се напуска територията на детската градина

Чл.179. Учителите, служителите и работниците, децата, родителите и други външни лица могат да влизат и да напускат територията на детската градина само през централния вход, намиращ се от северната страна на основната сграда. За филиала това са двата северни входа на сградата.

Чл.180. Зареждане със стоки, материали, консумативи и други се извършва само през централния вход на основната сграда, а за филиала – през западния служебен вход.

Чл.181. Основните изисквания и реда за пропускане и престоя на учители, служители, работници, деца, родители, външни граждани и МПС, внасянето на обемисти багажи, товари, както и внасянето и изнасянето на материални средства във и от сградите на детската градина са регламентирани в Правилника за пропускателния режим в ДГ“Васил Левски“, който е неразделна част от Правилника за вътрешния трудов ред.

Контрол за прилагане и спазване на пропускателния режим

Чл.182. Контролът по прилагането и спазването на уредените в правилника за вътрешния трудов ред правила за влизане и напускане на детската градина се възлага на помощник-възпитателите, които осъществяват пропускателния режим по установен график, утвърден със заповед на директора № 542/12.09.2025 г.

Чл.183. Лицата, на които е възложен контролът по прилагане и спазване на уредените в правилника за вътрешния трудов ред правила за влизане и напускане територията на детската градина са длъжни да докладват на директора за извършените нарушения на пропускателния режим.

Чл.184. От 8,30 до 16,00 часа входната врата на детската градина е заключена. При нужда се ползва външният звънец.

Чл.185. Входната врата на кухненския блок да се държи винаги заключена при излизане.

Чл.186. Всеки служител е длъжен сутрин при влизане в сградата да прави оглед и при нередности да уведомява директора, при отсъствието му ЗАС и органите на РУ на МВР и СОТ.

Чл.187. Вечер, преди напускане на работното си място, служителите са длъжни да правят проверка на врати, прозорци, чешми, ел. уреди и осветителни тела, а на първия етаж да се проверяват прозорците на медицинския кабинет, да попълват режимната тетрадка, да пускат дежурното осветление и да включват СОТ.

Г Л А В А VII

ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл.188. Учителите имат право на участие в квалификационни форми, на професионално развитие и израстване, на методически изяви.

Чл.189. Договор за повишаване на квалификацията и преквалифициране се сключва между директора и членовете на педагогическия и непедагогическия колектив на основание чл.234 от КТ.

Чл.190. Годишните средства за квалификация се определят в размер не по-малък от 1,2 на сто от годишните средства за работни заплати на педагогическия персонал, съгласно чл.8 на КТД от 28.12.2023 г.

Г Л А В А VIII

ЗДРАВΟΣЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл.191. Директорът е длъжен да осигури здравословни и безопасни условия на възпитание, обучение и труд като:

1. Организира провеждането на видовете инструктажи с персонала.
2. Осигури санитарно-битово медицинско обслужване.

Чл.192. Директорът взема мерки за предотвратяване на трудови злополуки, установява станалата трудова злополука, уведомява съответните органи и в 3-дневен срок съставя акт за трудова злополука.

Чл.193. Персоналът на ДГ е длъжен да спазва утвърдените от директора правилници, указания, правила, инструктажи, инструкции и други свързани с безопасните условия на труд.

Чл.194. За осигуряване на безопасни условия на възпитание, обучение и труд в ДГ, до началото на учебната година се изготвят следните планове:

1. План за защита при бедствия на пребиваващите в детската градина.
2. План за действие при пожар.
3. План на ГУТ.
4. Програма за управление на риска.
5. План за действието на персонала при евакуацията на децата при възникване на пожар.

Чл.195. За организиране и провеждане на дейностите по създаване и поддържане на безопасни и здравословни условия на възпитание, обучение и труд, в ДГ са изградени:

1. Група по условия на труд.
2. Щабове за защита на децата и персонала на ДГ "Васил Левски" при бедствия.

Г Л А В А ІХ

СОЦИАЛНО-БИТОВО И КУЛТУРНО ОБСЛУЖВАНЕ

Чл.196. Средствата за СБКО се осигуряват ежемесечно от работодателя и първостепенните разпоредители с бюджетните кредити в размер на 3 % от средствата за основната заплата.

Чл.197. Начинът на използване и разпределение на средствата за СБКО се определя с решение на общото събрание на педагогическия и непедагогическия персонал за срок от една календарна година.

Чл.198. Работодателят изплаща транспортните разходи на пътуващите учители, които работят в населено място извън местоживеенето си в пълен размер от стойността на абонаментните карти или билетите в съответствие с действащата нормативна уредба.

Чл.199. Безплатно работно облекло се осигурява на следните членове на колектива: кухненски персонал, огняр, помощник-възпитатели, ЗАС, домакин.

Чл.200. Специално работно облекло и лични предпазни средства се полагат на готвач и помощник-готвач.

Чл.201. Гореизброените членове на персонала на ДГ се задължават по време на изпълнение на трудовите си задължения да използват предоставеното им работно облекло.

Чл.202. (1) За всяка календарна година Работодателят осигурява средства за представително облекло на педагогическия персонал, в съответствие изискванията на Наредба №1/09.04.2012 г. за представителното облекло на лицата от педагогическия персонал в детските градини, училищата и обслужващите звена, в размер не по-малко от 450 лв. /чл.48, ал.1 от КТД/

(2) Работодателят осигурява безплатно работно облекло на работници и служители, в съответствие с Наредбата за безплатно работно и униформено облекло, в размер не по-малко от 330 лв. /чл.49, ал.1 от КТД/

Чл.203. Не се допуска компенсация в пари за неизползвано или несвоевременно предоставено работно облекло.

Чл.204. Работно облекло след изтичане на срока за износване не подлежи на връщане.

Чл.205. При прекратяване на трудово правоотношение с член на персонала, последният връща на ДГ зачисленото работно облекло. Този, който не върне работното облекло, заплаща стойността му за срока на доизносването му.

Г Л А В А Х

ДОКУМЕНТИ И РАБОТА С ДОКУМЕНТИ

Съдържание, водене и съхранение на документите

Чл.206. Съдържанието, воденето и съхранението на документите се извършва в съответствие с изискванията на Наредба №8/11.08.2016 г. за

информацията и документите за системата на предучилищното и училищното образование.

Чл.207. Директорът със заповед определя реда и длъжностните лица, които имат достъп до съхраняваните документи.

Създаване, утвърждаване, актуализиране и издаване на документи

Чл.208. Създаването, утвърждаването, актуализирането и издаването на документи се извършва по реда и условията, определени в Наредба №8/11.08.2016 г. за информацията и документите за системата на предучилищното и училищното образование.

Г Л А В А Х I

СЪБИРАНЕ, СЪХРАНЕНИЕ И ОБРАБОТВАНЕ НА ЛИЧНИ ДАННИ

Раздел I

Събиране, обработване, съхранение и защита на личните данни в личните трудови досиета на служителите

Чл.209. Работодателят е длъжен да оформя лично досие на всеки член на персонала на детската градина.

Чл.210. Личното досие задължително съдържа следните документи:

1. Заявление за постъпване на работа с входящ номер.
2. Професионална автобиография.
3. Електронен трудов запис за сключване, изменение и прекратяване на трудов договор и за възникване, промяна и прекратяване на служебно правоотношение.
4. Ксерокопие от диплом за завършена степен на образование, сравнено с оригинала.
5. Свидетелство за съдимост.
6. Медицинско свидетелство, заверени от личния лекар на работника и служителя.
7. Служебна бележка за проведен начален инструктаж.
8. Заявление за ползване на отпуски, регистрирани с входящ номер.
9. Заповеди за ползване на отпуски.
10. Други.

Чл.211. Личните досиета на персонала се съхраняват в кабинета на ЗАС.

Чл.212. Достъп до личните досиета имат само директорът на ДГ и ЗАС.

Чл.213. Всички служители в ДГ“Васил Левски“ са длъжни да спазват утвърдената от директора Инструкция за мерките за защита на личните данни в ДГ“Васил Левски“.

Раздел II

Събиране, обработване, съхранение и защита на личните данни в щатното разписание

Чл.214. Директорът на ДГ е отговорен за изготвянето на щатно разписание на персонала в началото на всяка календарна година, както и при промяна на щата, работната заплата и други.

Чл.215. Щатното разписание съдържа следната информация:

1. Номер по ред.
2. Длъжност.
3. Трите имена на работника и служителя.
4. Образователна степен.
5. Номер на нормативен документ, изискващ промяна на щатното разписание.
6. Код по НКДП.
7. Код по НКП.
8. Минимално трудово възнаграждение.
9. Трудов стаж по специалността.
10. Индивидуално трудово възнаграждение.
11. Общ трудов стаж в проценти.
12. Сума в лева.
13. Сума за безплатна храна.
14. Сума за придобито ПКС.
15. Брутно трудово възнаграждение.

Чл.216. Щатното разписание се изготвя от ЗАС, подписва се от счетоводителя, съгласува се с кмета на общината и се утвърждава от директора на ДГ.

Чл.217. Копие от щатното разписание се съхранява при счетоводителя, общинската администрация и при директора на ДГ.

Чл.218. Достъп до щатното разписание имат само счетоводителя, ЗАС и директора.

Раздел III

Събиране, обработване, съхранение и защита на личните данни в здравните досиета на служителите

Чл.219. Директорът на ДГ е длъжен да събира и обработва здравното досие на всеки един член от персонала.

Чл.220. Здравното досие съдържа болнични листове, здравни книжки и експертно решение на ТЕЛК.

- (1) Болничните листове се представят на директора най-късно 2 дена след издаването им.

(2) Здравните книжки се презаверяват всяка година и се съхраняват от медицинската сестра в медицинския кабинет.

(3) Експертните решения от ТЕЛК удостоверяват процента нетрудоспособност на работника и служителя, предоставят се на директора и счетоводителя и се съхраняват в личното досие на лицето.

Чл.221. Достъп до данни за здравното състояние на работниците и служителите в детското заведение имат медицинската сестра, ЗАС, счетоводителят и директорът.

Чл.222. Всички болнични листи се описват от ЗАС в заведения в детската градина регистър на представените документи /по чл.9, ал.1 от Наредба за изчисляване и изплащане на паричните обезщетения и помощи от държавното обществено осигуряване/ при осигурителя за изчисляване и плащане на парични обезщетения от ДОО.

Раздел IV

Събиране, обработване, съхранение и защита на личните данни в регистъра на трудовите злополуки

Чл.223. Директорът на ДГ е длъжен да води книга за регистриране на актове за трудовите злополуки.

Чл.224. Регистърът за трудовите злополуки съдържа следните данни:

1. Номер и дата на декларацията.
2. Входящ номер на декларацията в НАП.
3. Трите имена на пострадалия.
4. ЕГН на пострадалия.
5. Място на злополуката.
6. Време на злополуката.
7. Номер и дата на разпореждането на НАП за приемане или неприемане на злополуката.
8. Последици от злополуката.

Чл.225. Регистърът на трудовите злополуки се съхранява в кабинета на директора.

Чл.226. Достъп до данните на лицето, претърпяло трудова злополука, имат ЗАС, счетоводителят и директорът.

Г Л А В А XII

ДОПЪЛНИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл.227. Трудовият колектив на детската градина се разпределя на педагогически и непедагогически.

Чл.228. Работниците и служителите в ДГ имат право да образуват синдикални организации, които сами изработват и приемат устава, правила, организират своето управление и определят своите функции.

Чл.229. Директорът съдейства и създава условия за осъществяване дейността на синдикалните организации.

Чл.230. В ДГ може да се сключи само един Колективен трудов договор между директора и синдикалните организации по реда на КТ.

Чл.231. Синдикалните организации нямат право да извършват дейности, с които да възпрепятстват под каквато и да е форма учителите, служителите и работниците да изпълняват трудовите си задължения.

Чл.232. Общото събрание в ДГ се състои от всички работници и служители и само определя реда на своята работа.

Чл.233. Общото събрание е редовно, когато на него присъстват повече от половината от членовете на колектива и приема решения си с обикновено мнозинство от присъстващите.

Чл.234. Педагогическият съвет е колективен орган за управление на ДГ и неговият състав и функции са определени със ЗПУО, Правилника на ДГ и Правилника за дейността на педагогическия съвет.

Чл.235. На територията на детското заведение се забранява осъществяването на всяка дейност, която представлява разпространение на фашистки или расистки идеи, цели да предизвика религиозно или политически конфликти, насажда религиозна, полова, расова нетърпимост или вражда.

Чл.236. На територията на детското заведение се забранява осъществяването на политическа пропаганда или каквато и да е друга дейност в подкрепа или против дадена политическа сила.

ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл.237. Този правилник се издава от директора на детската градина на основание чл.181 от КТ и в съответствие със съществуващата нормативна уредба.

Чл.238. Разпоредбите на Правилника за вътрешния трудов ред не противоречат на нормативните актове и на Колективния трудов договор.

Чл.239. Неотменна част от настоящия правилник са КТ, ЗПУО, съответните длъжностни характеристики, КТД и др.

Чл.240. Действието на настоящия правилник се разпростира по отношение на ръководството на детската градина, педагогическия и непедагогическия персонал.

Чл.241. Директорът запознава целият трудов колектив с настоящия правилник, което се удостоверява с подпис на запознатия.

Чл.242. Неизпълнението на правилника за вътрешния трудов ред е нарушение на трудовата дисциплина.

Чл.243. За нарушение на правилника за вътрешния трудов ред се счита всяко неизпълнение на задълженията, посочени в правилника. При констатиране на такива ръководството на детската градина определя наказанията съгласно действащите към момента разпоредби на КТ.

Чл.244. Контролът по изпълнението на правилника се осъществява от директора на детската градина.

Чл.245. Правилникът е утвърден със Заповед № 541/12.09.2025 г. и влиза в сила от 15.09.2025 г.

АНТОНИЯ МАТОВА

Директор на ДГ "Васил Левски"